



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI DLA ADMINISTRACJI POLITECHNIKI ŁÓDZKIEJ”

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027, Priorytet 1 Umiejętności, Działanie 01.05 Umiejętności w szkolnictwie wyższym

Kryteria rekrutacji szkolenia z obszaru zielonej i cyfrowej transformacji oraz z kompetencji miękkich

1. Rekrutacja ma charakter zamknięty, skierowany wyłącznie do kadry zaangażowanej w procesy administrowania Uczelnią i kadry kierowniczej Uczelni (w tym nauczycieli akademickich).
2. Zaplanowano 2-etapowy proces rekrutacyjny w oparciu o kryteria formalne i merytoryczne.

WYKAZ SZKOLEŃ:

- ESG (Environmental, Social and Governance) - praktyczne aspekty z perspektywy uczelni
- Zielona administracja - praktyczne działania na rzecz zrównoważonego rozwoju w codziennej pracy i życiu osobistym
- Analityka danych i prezentacja danych. Raportowanie i wizualizacja danych
- Wiedza, która ratuje - praktyczna pierwsza pomoc przedmedyczna
- Zarządzanie stresem i emocjami
- Efektywna komunikacja interpersonalna - w tym rozwiązywanie sytuacji trudnych
- Asertywność jako metoda na zwiększenie efektywności własnej oraz skuteczności w relacjach z innymi

KRYTERIA FORMALNE:

- a. status pracownika kadry zaangażowanej w procesy administrowania Uczelnią, tj. pracownika administracyjnego, badawczo/inżynieryjno-technicznego, bibliotecznego, pracownika obsługi, nauczyciela akademickiego, wykonujących zadania administracyjne lub techniczne oraz kadry kierowniczej Uczelni (w tym nauczyciele akademicy) tj. osoby pracujące na Uczelni, pełniące funkcje kierownicze bądź zajmujące stanowiska kierownicze,
- b. akceptację bezpośredniego przełożonego,
- c. zatrudnienie w PŁ co najmniej na czas trwania formy wsparcia.

Weryfikacja kryteriów: spełnia/nie spełnia



Politechnika Łódzka

BIURO PROJEKTU
ul. Żeromskiego 116,
90-924 Łódź
budynek A22
tel.: (42) 631 28 69



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



KRYTERIA MERYTORYCZNE:

I. W przypadku szkoleń:

- Analityka danych i prezentacja danych. Raportowanie i wizualizacja danych
- Zarządzanie stresem i emocjami
- Efektywna komunikacja interpersonalna - w tym rozwiązywanie sytuacji trudnych
- Asertywność jako metoda na zwiększenie efektywności własnej oraz skuteczności w relacjach z innymi

ze względu na ich charakter i założenia projektu przyjęto 2 punktowane kryteria:

1. Na ile tematyka szkolenia może być przydatna w wykonywaniu Pani/Pana codziennych obowiązków służbowych? **(udzielenie odpowiedzi – w uzgodnieniu z przełożonym)**

- w bardzo niewielkim stopniu (1 pkt)
- w niewielkim stopniu (2 pkt)
- w umiarkowanym stopniu (3 pkt)
- w dużym stopniu (4 pkt)
- w bardzo dużym stopniu (5 pkt)

2. W jakim stopniu rozwój kompetencji objętych szkoleniem może wspierać realizację zadań jednostki organizacyjnej, w której Pani/Pan pracuje? **(udzielenie odpowiedzi – w uzgodnieniu z przełożonym)**

- w bardzo niewielkim stopniu (1 pkt)
- w niewielkim stopniu (2 pkt)
- w umiarkowanym stopniu (3 pkt)
- w dużym stopniu (4 pkt)
- w bardzo dużym stopniu (5 pkt)

Kwalifikowanie do grup odbędzie się zgodnie z łączną liczbą zdobytych punktów.

II. W przypadku szkoleń:

- ESG (Environmental, Social and Governance) - praktyczne aspekty z perspektywy uczelni
- Zielona administracja - praktyczne działania na rzecz zrównoważonego rozwoju w codziennej pracy i życiu osobistym
- Wiedza, która ratuje - praktyczna pierwsza pomoc przedmedyczna

ze względu na ich charakter – transwersalność oraz zakres wiedzy o uniwersalnym zastosowaniu, niezależnie od charakteru obowiązków pracowników aplikujących o udział w szkoleniach – kwalifikowanie do grup odbędzie się zgodnie z kolejnością zgłoszeń.



Politechnika Łódzka

BIURO PROJEKTU
ul. Żeromskiego 116,
90-924 Łódź
budynek A22
tel.: (42) 631 28 69